

## Statement Raad van Toezicht Likeminds

Likeminds is een ontwikkelplek voor meerstemmige theatermakers uit verschillende disciplines. Hierbij is artistieke diversiteit het uitgangspunt. De grote gemene deler van makers en voorstellingen is eigenzinnig, fluïde, divers, activistisch, rafelig en kwetsbaar. Dat kan alleen bestaan in een veilige omgeving.

Likeminds heeft in korte tijd grote ontwikkelingen doorgemaakt; van een pionierend project naar een instelling gesubsidieerd door de Gemeente Amsterdam en OCW met veel betrokken medewerkers, makers en freelancers en een eigen theater in Amsterdam Noord. Als een organisatie in een relatief korte tijd een dergelijke groei doormaakt, gaat dat niet altijd zonder slag of stoot. Dit gaat gepaard met de logische groeistuipe, zeker in tijden van Corona. We zijn dan ook gepast trots op de groei die Likeminds heeft doorgemaakt en waaraan velen hebben bijgedragen.

In november 2022 zijn er bij de Raad van Toezicht signalen binnen gekomen inzake een vermeend sociaal onveilig werkklimaat. Het sprak voor zich dat we dit serieus wilden nemen omdat dit niet past bij de organisatie die Likeminds wil zijn. Na enkele gesprekken met de melders is er besloten een inventariserend, onafhankelijk en extern onderzoek in te laten stellen naar de bedrijfscultuur, door Bezemer en Schubad. Inmiddels zijn de resultaten bekend.

Dat er oud medewerkers zijn die aangeven nog altijd last te hebben van hun werkzame periode bij Likeminds, verontrust ons. Wij gaan opnieuw en verder met hen in gesprek over hoe wij hen het beste kunnen ondersteunen, over de maatregelen die we voornemens zijn te nemen en de maatregelen die er inmiddels al zijn genomen.

Het doet ons goed dat de onderzoekers ook aangeven dat er een verandering binnen Likeminds merkbaar is. Het lijkt erop dat, onder andere, rolonduidelijkheid is ontstaan binnen de organisatie door de groeispurt die de stichting heeft doorgemaakt. Daar zijn inmiddels een aantal organisatorische wijzigingen in aangebracht, zoals de uitbreiding van de directie. Uit het rapport: *“Met een gemeten gemiddelde onder de respondenten van 7,9 (..) kan gesteld worden dat er sprake is van een open cultuur, in de zin dat men zich durft te uiten en niet het idee heeft op de hoede te hoeven zijn of op eieren te moeten lopen.”*

Indien de aanbevelingen uit het rapport niet reeds waren ingezet, zoals Fair Pay, Fair Practice en het benoemen van een externe vertrouwenspersoon, neemt de Raad van Toezicht deze over om verder met de directie te blijven werken aan een (sociaal)veilige omgeving voor al onze medewerkers, makers en anderen.

Voor alle (oud) medewerkers of makers die naar aanleiding hiervan, hierover willen praten, is de externe vertrouwenspersoon beschikbaar: Pien van Gemert, [pien@pienvangemert.nl](mailto:pien@pienvangemert.nl)

Amsterdam, 8 juni 2023